

Num	Nivel	Identificaci nNivel	VALOR ESP. CUAT ORD.21/1 2	NUEVO VALOR CUAT. ORD 99/2014	Tipo Meta Product os	IndicadorProductos Ordenanza 21/2012	IndicadorProductos ordenanza 99 de 2014	Linea Base Prod	Valor Prog 2012	Valor Logrado 2012	Valor Prog 2013	Valor Logrado DIC 2013	Valor PROG 2014	VALOR EJEC A DIC 2014	Total Recursos_Eje cutados2014	Secretaria Responsable	OBSERVACIONES DE LA MODIFICACION DE LAS METAS	Valor PROG 2015	Total Recursos PROYECTAD OS_2015
5.1.1.2	SUBPROGRAMAS	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	100	100	INCREME NTO	PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	0	20	100	100	100	100	100	0,00	SECRETARIA GENERAL - DIR. ADM DE TALENTO HUMANO	Esta meta se cumplio al 100%, para el 2015 se hara un ajuste al manual según lo establecido en el decreto 2484 de 2014 emanado de la funcion publica	0	0,00
5.1.1.2	SUBPROGRAMAS	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	90	90	MANTENI MIENTO	OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	0	50	50	100	90	90,00	60	0,00	SECRETARIA GENERAL - DIR. ADM DE TALENTO HUMANO	NO SE MODIFICA	90	0,00
5.1.1.2	SUBPROGRAMAS	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	80	80	MANTENI MIENTO	% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	0	20	20	100	30	50,00	20	0,00	SECRETARIA GENERAL - DIR. ADM DE TALENTO HUMANO	NO SE REALIZO SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	80	0,00
5.1.1.2	SUBPROGRAMAS	DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	80	80	MANTENI MIENTO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	0	30	30	80	40	100,00	100	100,00	SECRETARIA GENERAL - DIR. ADM DE TALENTO HUMANO	Se modificarán algunas actividades del plan de Bienestar para el 2015	80	0,00

IndicadorProductos Ordenanza 21/2012	IndicadorProductos ordenanza 99 de 2014	RPproyectad os2015	SGPproyecta dos2015	CNproyectad os2015	CDproyectad os2015	SGRproyecta dos2015	CreditoProye ctado2015	OtrosProyect ado2015	PROYECTO 2015
PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Plan Institucional de Bienestar Social, Formación y Capacitación

IndicadorProductos Ordenanza 21/2012	IndicadorProductos ordenanza 99 de 2014	OBJETIVOS 2015	ACTIVIDADES	INDICADORES DE GESTION	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACION DE LA ACTIVIDAD	RUBRO PRESUPUESTAL	FUENTE	MONTO	TOTAL	OBSEVACIONES
PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	PORCENTAJE DE PRODUCTOS DEL PROYECTO DE MODERNIZACION DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADOS	Ajustar y adoptar el manual de funciones de acuerdo a los requerimientos dados por el Gobierno Nacional y el Departamento Administrativo de la función	revisar hojas de vidas ,realizar trabajo de campo a través de encuestas por dependencias.	Análisis y revisión de la hojas de los funcionarios activos para determinar el perfil de estudio con relación a las áreas de desempeño	Dirección Administrativa de Talento Humano	dic-15					
OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	OPORTUNIDAD EN LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVAS	Evaluar a todos los funcionarios de carrera administrativa	Capacitaciones a los Evaluados y evaluadores, Asesorías y acompañamiento durante el proceso.	Diligenciamiento de los formatos de evaluación	Jefes inmediatos de los funcionarios y/o la comisión evaluadora	15 de Agosto de 2015					
% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL	% DE SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL										
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE METAS DE LOS PROGRAMAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL	Mantener y mejorar el ambiente de trabajo, creando las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social, laboral de los funcionarios de la Gobernación de Bolívar por medio de estímulos actividades saludables, recreativas y deportivas dentro de los límites que fija el decreto 1567 de 1998, permitiendo desarrollar sus niveles de participación e identificación laboral, profesional y familiar.	1. Calidad de vida laboral. 2. Jornadas Deportivas 3. Area cultural y artística 4. Area Recreativa. 5. Area Social 6. Programa de Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo 7. Capacitaciones	Realización de encuestas a los funcionarios / Capacitaciones	Dirección Administrativa de Talento Humano - Grupo Bienestar Social y Desarrollo Humano	31 de Diciembre de 2015	01,2,2,10,1,4-01,2,2,10,1,1	Recursos Propios	\$640,000,000	\$640,000,000	